

**Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа
коррупционных рисков Отдела по работе с персоналом РГП на ПХВ
«Республиканский клинический госпиталь для ветеранов
Отечественной войны» МЗ РК (далее - РКГВОВ)**

24.06.2025 г.

1. Вводная часть

1. Предмет аналитической справки: внутренний анализ коррупционных рисков.
2. Основание для проведения коррупционных рисков: Приказ № 126/1 – н от 02.06.2025 г. «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в отделе по работе с персоналом (далее — ОРП).
3. Объект, где проводится анализ коррупционных рисков: деятельность ОПР.
4. Направление внутреннего анализа коррупционных рисков: выявление коррупционных рисков организационно — управленческой деятельности ОПР.
5. Период проведения: с 02.06.2025 г по 30.06.2025 г.

2. Информационно — аналитическая часть

Анализ проведён в целях реализации пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

На сайте Предприятия размещена информация о проводимой работе по противодействию коррупции, указан телефон доверия, по которому граждане могут сообщить о фактах злоупотребления должностными полномочиями сотрудниками Предприятия.

Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа:
1 квартал 2025 года,,

Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности проводились по следующим вопросам:

- 1) управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
- 2) урегулирование конфликта интересов;
- 5) иные вопросы, вытекающие организационно-управленческой деятельности подразделения.

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность – 231,5 штатных единиц;

Начальник ОПР— 1 штатная единица;

Старший инспектор по работе с персоналом — 1 штатная единица;

Переводчик казахского языка- 1 штатная единица;

Делопроизводитель – 1 штатная единица;

Урегулирование конфликта интересов

При анализе антикоррупционных рисков не выявлены факты аффилированности при занятии вакантных должностей близкими родственниками, находящимися в непосредственной подчиненности заведующего отделом. Также в ОПР не выявлены факты наличия конфликта интересов и нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности

В организационно-управленческой деятельности РКГВОВ за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности. 1) Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров. Порядок подбора кадров РКГВОВ регламентирован и осуществляется Правилами поиска и подбора административно-управленческого персонала РКГВОВ.

Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах отдела по работе с персоналом за I квартал 2025 года.

За отчетный период рассмотрено 214 документов: приказы по основной деятельности – 90; приказы по трудовым отпускам работников – 52; приказы по личному составу – 72.

Согласно утвержденному штатному расписанию штатная численность составляет 231,5 единиц, фактический 203,25 единиц.

Всего по штату – врачи – 45,75 ст., СМП – 61 ст., ММП – 40,5 ст., прочие – 84,25 ст.

Производственный персонал составляет – 63,6 %.

Укомплектованность производственного персонала - 88%

Сведения по кадрам (по состоянию на 31.05.2025 г.)

Из них занятые – 203,25 ст.

Штатные должности - 231,5 ст.

По плану на 2025 год должны пройти повышение квалификации 43 сотрудника.

За отчетный период прошли обучение 4 сотрудника РКГВОВ.

Врачи - 1;

Прочие – 3;

Лист о временной нетрудоспособности за I квартал 2025 года предоставили 30 сотрудников.

Урегулирование конфликтов интересов.

Фактов конфликтов интересов в РКГВОВ не зафиксировано. Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями

(удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Анализ кадровой сменяемости, согласно предоставленным данным, показал, что за I квартал 2025 года, уволенные по собственному желанию 16 человек.

Врачи - 1;

СМП - 6

ММП - 0;

АХО – 3;

Прочие – 6 человек.

За I квартал 2025 года в штат Госпиталя принято 11 сотрудника.

Врачи - 0;

Медсестры - 0;

ММП - 1;

АХО – 3;

Пищеблок – 4;

Прочие – 3 человек.

Уволенных по отрицательным мотивам нет. Привлечены к дисциплинарной ответственности нет. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют, а также совершение работниками РКГВОВ коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

В РКГВОВ, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционным стандартом Общества и Кодексом поведения Общества, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Общества, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Общества.

3. Заключительная часть

3.1. Информация о выявленных коррупционных рисках: не выявлены.

3.2. Рекомендация по их устранению по минимизации (устранению) выявленных коррупционных рисков: -

3.3. Сроки реализации рекомендаций по устранению выявленных КР: Определение коррупционных рисков не является свидетельством о существовании фактов коррупции, а является основанием предположения о возникновении их в случае несоблюдения должностными лицами требований антикоррупционного законодательства и установленных внутренних процедур.

Рекомендации: Проводить систематическую работу по формированию антикоррупционной культуры, укреплению добропорядочности, осуществлять контроль над соблюдением антикоррупционного

законодательства и предупреждении коррупционных практик с особым акцентом на оценку рисков, предотвращение злоупотреблений, а также обучение сотрудников.

Антикоррупционный COMPLAINT – офицер

Мераева Г.П.

Начальник ОРП

Жунисбекова Ж.С.

Старший инспектор по работе с персоналом
(совмещает 0,5 ставки переводчика казахского языка)

Айказина Н.А.

Делопроизводитель

Жаппарова М.Ш.