

**ҚР ДСМ «Отан соғысының ардагерлеріне арналған республикалық
клиникалық госпиталь» ШЖҚ РМК (бұдан әрі – Госпиталь)
Персоналмен жұмыс жөніндегі бөлімінің сыбайлас жемқорлық
тәуекелдерін ішкі талдау қорытындысы бойынша
талдамалық анықтама**

24.06.2025 ж.

1. Кіріспе

1. Талдамалық анықтаманың мәні: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жүргізуге негіздеме: «Персоналмен жұмыс бөлімінде (бұдан әрі – ПЖБ) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 02.06.2025 жылғы № 126/1-н бұйрығы.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізілетін объект: ПЖБ қызметі.

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау бағыты: ПЖБ ұйымдық-басқару қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

5. Өткізу кезеңі: 02.06.2025 жылдан 30.06.2025 жылға дейін.

2. Ақпараттық-талдау бөлімі

Талдау «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағын іске асыру мақсатында және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

Кәсіпорынның сайтында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жүргізіліп жатқан жұмыстар туралы ақпарат орналастырылған, сенім телефоны көрсетілген, ол арқылы азаматтар Кәсіпорын қызметкерлерінің лауазымдық өкілеттіктерін теріс пайдалану фактілері туралы хабарлай алады.

Ішкі талдау объектісі қызметінің талданатын кезеңі: 2025 жылғы 1-тоқсан.

Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мынадай мәселелер бойынша жүргізілді:

- 1) персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;
- 2) мүдделер қақтығысын реттеу;
- 3) бөлімшенің ұйымдық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы
Штат саны - 231,5 штат бірлігі;

ПЖБ бастығы - 1 штат бірлігі;

Персоналмен жұмыс жөніндегі аға инспектор - 1 штат бірлігі;

Қазақ тілінің аудармашысы - 1 штат бірлігі;

Іс жүргізуші - 1 штат бірлігі;

Мүдделер қақтығысын реттеу

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелдерді талдау кезінде бөлім менгерушісінің тікелей бағынысындағы жақын туыстардың бос лауазымдарға орналасу кезінде үлестес болу фактілері анықталған жоқ. Сондай-ақ ПЖБ-де мүдделер қақтығысы және қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйым салуларды бұзу фактілері анықталған жоқ.

Ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер

Зерттелетін кезеңде Госпитальдің ұйымдастыру-басқару қызметінде мынадай қызмет бағыттары таңдап алынды. 1) Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы. Госпитальдің кадрларын іріктеу тәртібі регламенттелген және Госпитальдің әкімшілік-басқару персоналын іздеу және іріктеу қағидаларымен жүзеге асырылады.

2025 жылдың I тоқсанында персоналмен жұмыс бөлімінің ішкі құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізілді.

Есептік кезеңде 214 құжат қаралды: негізгі қызмет бойынша бұйрықтар – 90; қызметкерлердің еңбек демалыстары бойынша бұйрықтар – 52; жеке құрам бойынша бұйрықтар – 72.

Бекітілген штат кестесіне сәйкес штат саны 231,5 бірлікті, нақты 203,25 бірлікті құрайды.

Барлығы штат бойынша дәрігерлер - 45,75 ставка, ОМП - 61 ставка, КМП - 40,5 ставка, басқалары - 84,25 ставка.

Өндірістік персонал – 63,6 % құрайды.

Өндірістік персоналдың жасақталуы - 88%

Кадрлар бойынша мәліметтер (31.05.2025 ж. жағдай бойынша)

Олардың ішінде жұмыспен қамтылғандар – 203,25 ст.

Штаттық лауазымдар - 231,5 ст.

2025 жылға арналған жоспар бойынша 43 қызметкер біліктілігін арттырудан өтуі тиіс.

Есептік кезеңде 4 қызметкер оқытылды.

Дәрігерлер - 1;

Басқалар – 3;

2025 жылдың I тоқсанында 30 қызметкер еңбекке уақытша жарамсыздық парағын ұсынды.

Мүдделер қақтығыстарын реттеу.

Госпитальда мүдделер қақтығысының фактілері тіркелмеген. Жақын туыстары (ата-аналары (ата-аналары), балалары, асырап алушылары, асырап алған балалары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апасыңділері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын

лауазымға тікелей бағынысты бос лауазымдарға орналасу кезінде үлестес болу фактілері жұбайы) анықталмаған.

Ұсынылған деректерге сәйкес кадрлық ауысымдылықты талдау 2025 жылдың I тоқсанында өз еркімен жұмыстан босатылған 16 адам болғанын көрсетті.

Дәрігерлер - 1;

ОМП - 6

КМП - 0;

ӘШБ - 3;

Басқалар - 6 адам.

2025 жылдың I тоқсанында Госпиталь штатына 11 қызметкер қабылданды.

Дәрігерлер - 0;

Мейірбикелер - 0;

КМП - 1;

ӘШБ - 3;

Ас бөлімі - 4;

Басқалар - 3 адам.

Теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылғандар жоқ. Тәртіптік жауапкершілікке тартылғандар жоқ. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін қызметкерлерді тәртіптік жауапкершілікке тартылған жоқ, сондай-ақ Госпиталь қызметкерлерінің қылмыстық және әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны анықталмаған.

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына, Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартына және Қоғамның мінез-құлық кодексіне сәйкес Госпитальда Қоғам қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлық әрекеттің алдын алуға, сондай-ақ Қоғам қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолданудың тиімділігін арттыруға бағытталған жұмыстар жүйелі түрде жүргізіледі.

3. Қорытынды бөлім

3.1. Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдері туралы ақпарат: анықталмады.

3.2. Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту (жою) бойынша оларды жою жөніндегі ұсыным: -

3.3. Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөніндегі ұсынымдарды іске асыру мерзімдері: Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін айқындау сыбайлас жемқорлық фактілерінің бар екендігі туралы куәлік болып табылмайды, лауазымды адамдар сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың және белгіленген ішкі рәсімдердің талаптарын сақтамаған жағдайда олардың туындауы туралы болжамға негіз болып табылады.

Ұсынымдар: сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, парасаттылықты нығайту бойынша жүйелі жұмыс жүргізу, сыбайлас жемқорлыққа

қарсы заңнаманың сақталуын бақылауды және тәуекелдерді бағалауға, теріс пайдаланудың алдын алуға, сондай-ақ қызметкерлерді оқытуға ерекше назар аудара отырып, сыбайлас жемқорлық тәжірибелерінің алдын алуды жүзеге асыру.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы Комплаенс - офицер  Мераева Г.П.

ПЖБ бастығы

 Жунисбекова Ж.С.

Персоналмен жұмыс жөніндегі аға инспектор
(қазақ тілінің аудармашысының 0,5 ставкасын қоса атқарады)

 Айказина Н.А.

Іс жүргізуші

 Жаппарова М.Ш.